

Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ТАТАРСКО-БУРНАШЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН**

На 2025 - 2027гг. (Рег.номер 37 от 24.12.2024).

Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду:

ГКУ «Центр занятости населения Верхнеуслонского района РТ»
Регистрационный № 4 от «19» 03 2026 года

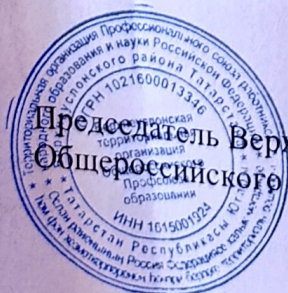
Руководитель ГКУ Центр занятости населения
Верхнеуслонского района
В территориальном профсоюзном органе



[Signature] /А.Р.Габдрахманова/

Верхнеуслонской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 3 от «16» 03 2026 года



Председатель Верхнеуслонской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования *[Signature]* /А.В.Еремеева/

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений

к коллективному договору от 24.12.2024 г.

с. Татарское Бурнашево

«15» 03 2026 г.

Работодатель в лице заведующей МБДОУ «Татарско-Бурнашевский детский сад» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан Андреевой Светланы Ильиничны, действующий на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Лавониной Елены Анатольевны, действующей на основании решения общего собрания работников от 17.03.2026 г., с другой стороны, на основании внесения изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2025 - 2027 гг., решили:

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор от 24.12.2024 г.:

Раздел I. Пункт 1.14. изложить в следующей редакции:

Стороны рекомендуют предусмотреть в Коллективных договорах образовательных организаций на предстоящий период:

- выплату заработной платы работникам в два раза в месяц, 10 и 24 числа каждого месяца;
- предоставление неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций до 3 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней;
- оплату за счет средств организации подписки на газету «Профсоюзная среда»;
- решение вопроса о предоставлении льготных кредитов работникам образования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;
- финансирование за счет средств профсоюзного бюджета и бюджетов образовательных организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей.

Раздел II. Трудовой договор.

Дополнить пунктом 2.1.3.

2.2.11. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам,

дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренными образовательными программами среднего профессионального образования. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренными образовательными программами среднего профессионального образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем.

Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Добавить пункт 2.2.20 следующего содержания:

Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника

сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Раздел III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

Пункт 3 изложить в новой редакции:

Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

Пункт 3.1.23 изложить в новой редакции:

Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим

работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки.

Пункт 5.1.2 изложить в следующей редакции:

5.1.2 В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании республиканского бюджета обращаться в республиканские органы исполнительной власти для решения следующих вопросов:

- своевременной индексации базовых окладов и должностных окладов работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- предусматривать в муниципальном бюджете выделение средств на:
- охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрическое освидетельствование работников, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума;

Дополнить пункт 5.2.2.

- предоставить один оплачиваемый день в квартале как члену профсоюза;
- предоставить членам профсоюза, работникам учреждения, один оплачиваемый день в день рождения;
- оказать материальную помощь из профсоюзных взносов члену профсоюза, если оказался в трудной жизненной ситуации (пожар, авария, наводнение и другие чрезвычайные ситуации);
- выделять юбилярам денежные средства из профсоюзных взносов в размере 1000 рублей (от 50 лет).


Раздел XV. Развитие педагогического потенциала

Пункт 15.1. Способствовать реализации правового статуса педагогических работников, установленного законодательством об образовании, включая право на защиту профессиональной чести и достоинства, и рекомендовать образовательным организациям руководствоваться при разработке и принятии соответствующего локального нормативного акта примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников. (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.12.2025 года № ОК-3775/08/756). (Приложение № 3).



Заведующая
МБДОУ «Татарско-Бурнашевский детский сад»
Верхнеуслонского муниципального района РТ:
С. И. Андреева

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Татарско-Бурнашевский
детский сад» Верхнеуслонского муниципаль-
ного района РТ:

 Лавонина Е.А.